



JCDecaux-ийн нийлүүлэгчдийн ес зүйн дүрэм

2022 хэвлэл

JCDecaux

НИЙЛҮҮЛЭГЧДИЙН ХАРИЛЦАА



Товчлол

I JCDesaux-ийн нийлүүлэгчдийн ес зүйн дүрэм

II JCDesaux

- JCDesaux удирдлагын зарчмууд - Үйл ажиллагаанууд
- JCDesaux удирдлагын зарчмууд - Нийлүүлэгчдийн харилцаа

III Бидний нийлүүлэгчдийн үүрэг

- Ес зүй
- Нийгмийн
- Эрүүл мэнд, аюулгүй байдал ба эрүүл ахуй
- Экологийн шилжилт
- Хүрээлэн буй орчин

IV Хэрэгжүүлэлт, дэлгэрүүлэлт ба хяналт

- Хэрэгжүүлэлт ба дэлгэрүүлэлтийн журмууд
- Баталгаажуулалт ба үнэлгээ



JCDesaux-ийн Нийлүүлэгчдийн Ёс Зүйн Дүрэм

JCDesaux-ийн нийлүүлэгчдийн ёс зүйн дүрэм нь JCDesaux-тай хамтран ажилладаг бүх нийлүүлэгчдэд дэлхий даяарх бизнесийн үйл ажиллагаандаа дагаж мөрдөх ёстой зарчмуудыг нь тодорхойлж өгдөг. Энэ бол JCDesaux группийн тогтвортой хөгжлийн чиглэлийн нэг хэсэг юм. Олон улсын хүлээн зөвшөөрөгдсөн стандартууд болох Эдийн засгийн хамтын ажиллагаа, хөгжлийн байгууллагын (ЭЗХАХБ) баримтлах зарчим, НҮБ-ын Хүний Эрхийн Түгээмэл Тунхаглал (НҮБ), Олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагын (ОУХБ) үндсэн найман конвенцууд дээр тус тус үндэслэн энэхүү Нийлүүлэгчдийн Ёс Зүйн Дүрэм нь JCDesaux-ийн ёс зүй, Хүний эрх, ажлын байран дахь эрүүл ахуй, аюулгүй байдал ба хүрээлэн буй орчны талаарх хүлээлтийг тусгасан болно.

JCDesaux-ийн Нийлүүлэгчдийн Ёс Зүйн Дүрэмд ("Ёс Зүйн Дүрэм") гарын үсэг зурснаар нийлүүлэгч нь энэхүү дүрмийн нөхцөлүүдийг агууламжгүйгээр хүлээн зөвшөөрч, мөн тухайн групп үүнд орсон зарчмуудыг чанд дагаж мөрдөх үүргийг хүлээнэ.

Ёс Зүйн Дүрэм нь JCDesaux Группийн Худалдан Авалтын Ерөнхий Нөхцөлүүд ба Болзлуудад багтдаг. Гарын үсэг зурсны дараа Ёс зүйн дүрэм нь ямар нэгэн JCDesaux компани болон холбогдох нийлүүлэгч хооронд үүссэн худалдан авалтын гэрээний баримт бичгийн салшгүй хэсгийг бий болгодог.

Орон нутгийн хууль тогтоомж, журам нь Ёс Зүйн Дүрэмээс илүү хамгаалалтыг хангах тохиолдолд нийлүүлэгчид тухайн төвлөрсөн бүсийн хууль, журамд нийцсэн байх ёстой.



II | JCDecaux

JCDECAUX-ИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНУУДЫН УДИРДЛАГЫН ЗАРЧМУУД

Чанар

Нарийн тодорхойлох чадвар ба манай бүтээгдэхүүнүүд, журмуудыг сайжруулах байнгын эрэл хайгуул нь JCDecaux дотор дэмжиж буй нэгдсэн аж ахуйн нэгжийн соёлыг бий болгон хүлээн зөвшөөрөгдсөн, хүчтэй дүр төрхийг JCDecaux-д бүтээх боломжийг олгосон.

Амлалтууддаа эрхэмлэдэг

JCDecaux үүргээ хүндэтгэдэг гэсэн үүднээс Групп нь мэргэжлийн харилцаандаа итгэл үнэмшлийг төрүүлж чаддаг.

Тогтвортой хөгжил

Тогтвортой хөгжил бол JCDecaux-ийн эдийн засгийн загварын голлох хэсэг нь юм; JCDecaux нь хэрэглэгчдэдээ үйлчилгээг гоо зүй, чанар, үйл ажиллагаа болон зар сурталчилгааны үр өгөөжтэй хослуулсан төрөл бүрийн гудамжны тавилгын бүтээгдэхүүнүүдийн загварыг боловсруулж, гаргадаг. JCDecaux-ийн тогтвортой хөгжлийн даалгавар нь байгаль орчин, нийгэм, корпорацын домэйнтэй холбоотой ба 2008 оноос хойш JCDecaux Группийн бодлоготой нийцсэн, шаардаж буй нэг хэсэг болжээ.

Ес зүй

JCDecaux-ийн Ес Зүйн Үндсэн Дүрмүүдийг JCDecaux Группийн Ес Зүйн Дүрэмд нэгтгэн, Группийн вебсайтаас олох боломжтой.

Нүүрстөрөгчийн саармагжуулалт/экологийн өөрчлөлт

Сүүлийн хэдэн жилд JCDecaux нь экологийн шилжилтэнд хүчин чармайлтаа төвлөрүүлсэн. Цаг уурын онцгой байдлыг даван туулахын төлөө Групп нь тэрээр өөрийн үүргүүдээ дахин боловсруулжээ:

JCDecaux нь сүүлийн хэдэн жилийн турш экологийн өөрчлөлтөд ихээхэн анхаарч ажиллах болсон. Мөн, өөрийн үйл ажиллагаандаа нүүрстөрөгчийн ялгаралтыг бууруулж, 2050 он гэхэд нүүрстөрөгчийг бүрэн саармагжуулахын төлөө ажиллаж байгаа нь цаг уурын өөрчлөлтийг зогсооход оруулж байгаа Группын хувь нэмэр юм.

JCDECAUX-ИЙН НИЙЛҮҮЛЭГЧДИЙН ХАРИЛЦААНЫ УДИРДЛАГЫН ЗАРЧМУУД

Дүрэм журам ба биелүүлэлт

JCDecaux нь хэрэгжүүлж болох бүхий хууль тогтоомж, дүрэм журамд нийцүүлэн үйл ажиллагаагаа явуулдаг.

Шударга өрсөлдөөн

JCDecaux нь нийлүүлэгчдийн хооронд нээлттэй, чөлөөтэй болон шударга өрсөлдөөнийг хангаж, үнэ хаялцах, тендерт чөлөөтэй орж нэвтрэх, өрсөлдөгч нарт шударга хандах, ил тод байдал болоод хэрэгжүүлсэн журмыг мөрдөх боломжийг олгодог.

Хувийн мэдээлэл хамгаалалт

JCDecaux болон түүний ханган нийлүүлэгчдийн хооронд байгуулсан гэрээний хэрэгжилтийн хүрээнд JCDecaux нь нийлүүлэгч болон/эсвэл тэдний ажилчид, удирдлагын талаарх мэдээллийг цуглуулж, боловсруулж болно. Энэ нь JCDecaux худалдан авалтын үйл ажиллагааг зохицуулахын тулд, ялангуяа нийлүүлэгчидтэй хамтран ажиллах ажиллагааг зохицуулахын тулд хувийн мэдээллийг ашиглаж болно гэсэн үг юм. Жишээ нь, Ханган нийлүүлэгчийг сонгон шалгаруулах, гэрээ байгуулах, захиалга өгөх, тээвэрлэлт хийлгэх, нэхэмжлэл гаргах, төлбөр шилжүүлэх гэх мэт болон үүнтэй төстэй үйл ажиллагааг гэрээний дагуу зохицуулахад хувийн мэдээллийг боловсруулна.

JCDecaux нь боловсруулсан хувийн мэдээллийг хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй хууль тогтоомж, дүрэм журамд нийцүүлэн, хамгаалах үүргийг хүлээдэг. Тухайлбал, боловсруулагдсан мэдээлэл нь 2016 оны 4-р сарын 27-ны Өгөгдөл Хамгаалах Ерөнхий Зохицуулалтын (ӨХЕЗ-Европын Холбоо ЕХ) 679 дугаарт зааснаар зохицуулагдана.

JCDecaux нь нийлүүлэгчдийн хувийн мэдээллийг хэрхэн боловсруулдаг талаар нэмэлт мэдээлэл авахыг хүсвэл JCDecaux-ийн гэрээтэй байгаа салбараасаа лавлах эсвэл ийм зорилгоор мэдээлэл өгч болох холбогдох байгууллагын цахим хуудсанд зочилж болно.

Дотоод Авилгын Эсрэг

JCDecaux нь шударга байдал, бодитой байдал, шүүхийн хараат бус байдлыг алдагдуулах магадлалтай шууд болон шууд бус нөхөн олговор, үйлчилгээ, санхүүгийн үр ашгаас татгалзах үүргийг хүлээнэ.



Манай нийлүүлэгчдийн амлалт

Ес зүй

JCDesaux нь нийлүүлэгчидтэйгээ өндөр гүйцэтгэлтэй, урт удаан хугацааны харилцаа тогтоохын тулд дор дурдсан ес зүйн зарчмуудыг дагаж мөрдөхийг шаарддаг.

Зөвшөөрөл ба баталгаажуулалт: нийлүүлэгчдийг нь үйл ажиллагаагаа явуулахад шаардлагатай зөвшөөрлүүд, зөвшөөрлийн хүчинтэй батламжууд, шаардлагатай бол JCDesaux-ийг холбогдох гэрчилгээнүүдээр хангана.

Бизнесийн шударга ёс / авилгын эсэргүүцэл: нийлүүлэгчид нь ашиг олох, эсвэл зүй бус давуу тал олж авах зорилгоор ямар ч төрлийн, мөнгөн төлбөрийн ашиг тусыг шууд болон шууд бусаар санал болгох, эсвэл санаархахаас татгалзах ёстой. JCDesaux-ийн ажилчдын хүлээн авч болох бэлгүүд (бараа болон үйлчилгээнүүд)-ийн үнийг 70€-ээр хязгаарлана; энэ хязгаарт санал болгож буй аливаа бэлэг нь холбогдох ажилтны хувийн оршин суух газарт биш, ажлын байранд хандсан байх ёстой.

Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх нь: нийлүүлэгчид нь JCDesaux-ийн ажилтантай холбоотой аливаа хувийн, санхүүгийн болон бусад ашиг сонирхлоо тодруулах ёстой бөгөөд энэ нь тэдний харилцаанд ямар нэгэн байдлаар саад болох эсвэл өөрөөр хэлбэл ашиг сонирхлын зөрчлийг бий болгодог.

Ил тод байдал: нийлүүлэгчид JCDesaux-тай ил тод байх ёстой бөгөөд JCDesaux-ийг бизнесийнхээ эдийн засаг, санхүүгийн нөхцөл байдлын талаарх мэдээллийг бүрэн шударга, үйл ажиллагааны салбар дахь дүрэм журам, ердийн туршлагад нийцүүлэн өгөх шаардлагатай.

Шударга өрсөлдөөн: нийлүүлэгчид чөлөөтэй, шударга өрсөлдөөний талаар хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй хууль тогтоомж, дүрэм журмыг дагаж мөрдөх ёстой бөгөөд өрсөлдөөнийг хязгаарласан, эсвэл өрсөлдөөний эсрэг аливаа зүй бус, хууль бус зан үйл, үйлдэл, үйл ажиллагаа явуулахгүй байх: гэрээ хэлэлцээрүүд, давамгайл байр суурийг урвуулан ашиглах, эдийн засгийн хараат байдлын үйлчлүүлэгч эсвэл нийлүүлэгчийн нөхцөл байдлыг зүй бусаар ашиглах.

Оюуны өмч: нийлүүлэгчид JCDesaux-ийн бүтээлийг хүндэтгэх замаар оюуны өмчийн эрхийг хүндэтгэх үүрэг хүлээнэ, үүнд хөгжил цэцэглэлт, үзэл баримтлал, худалдааны нууц, патент, зохиогчийн эрх, барааны тэмдэг болон бусад оюуны өмчийн эрх орно. Гэхдээ үүгээр хязгаарлагдахгүй, үүнд JCDesaux-ийн гудамжны тавилгын зургийг хуулахгүйгээр, эсвэл холбогдох JCDesaux компанийн урьдчилан бичгээр зөвшөөрөлгүйгээр ямар ч дунд ямар ч барааны дээр тэмдэг байрлахгүйгээр.

Нууцлал: нийлүүлэгчид нь холбогдох хууль тогтоомж, холбогдох нууцлалын гэрээнд нийцсэн хувийн мэдээлэл, JCDesaux нууц эсвэл хувийн өмчийн мэдээллийг хамгаалах үүрэг хүлээнэ.

Сэрэмжлүүлэг ба хариу арга хэмжээ авахгүй байх талаар: нийлүүлэгчид энэ ес зүйн дүрэмд заасан байгаль орчин, нийгэм, ес зүйн дүрмийг зөрчсөн талаар JCDecaux-д мэдээлэх үүрэгтэй бөгөөд дотооддоо ажилтнууддаа юунд санаа зовж байгаагаа илэрхийлэх, эсвэл ажиглагдсан хууль эрх зүй, ес зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн аливаа зөрчлийг хариу арга хэмжээ авахаас айхгүйгээр мэдээлэх, буруушаахыг уриалж байна.

Хувийн мэдээлэл хамгаалалт: JCDecaux-тай байгуулсан гэрээний хэрэгжилтийн хүрээнд нийлүүлэгч нь ханган нийлүүлэх үйл ажиллагааг тодруулбал хэрэглэгчийн харилцааг зохицуулах зорилгоор JCDecaux-ийн ажилтнууд, удирдлагуудын мэдээллийг цуглуулан боловсруулж болно.

Мөн, зарим тохиолдолд, нийлүүлэгч нь хувийн мэдээллийг өөр зорилгоор, өөрийн байгууллагын нэрийн өмнөөс эсвэл JCDecaux-ийн өмнөөс хэрэглэх, боловсруулах шаардлагатай байж болно.

Нийлүүлэгч нь JCDecaux-тай байгуулсан гэрээгээ(нүүдээ) хэрэгжүүлэх хүрээнд боловсруулж буй бүх мэдээллийг хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй хууль тогтоомж, дүрэм журамд нийцүүлэн, хамгаалах үүргийг хүлээнэ. Тухайлбал, энэ нь, Өгөгдөл Хамгаалах Ерөнхий Зохицуулалтаар зохицуулагдах бөгөөд 2016 оны 4-р сарын 27-ны өдрийн 679 тоот-д зааснаар (Европын Холбоо-ЕХ) ЕХ-нд хамаарагддаг улсад, нийлүүлэгч нь хувийн мэдээлэл боловсруулалт хийж байгаа эсэх, нийлүүлэгч нь ЕХ-нд хамааралгүй бөгөөд хувийн мэдээлэл боловсруулалтыг ЕХ-ны улсад хийж байгаа болон бараа, үйлчилгээ үзүүлж байгаа бол тэдний үйл ажиллагаанд хяналт тавих ёстой.

Үүнээс гадна, нийлүүлэгч нь хэрэгцээт бүх өгөгдөл боловсруулах гэрээнд эсвэл заалтанд гарын үсэг зурж, шаардлагатай бол бүх нэмэлт арга хэмжээг авах үүрэгтэй.

Мэдээлэл Технологийн аюулгүй: байдлын үүднээс нийлүүлэгч нь аюулгүй байдлын стандартыг зайлшгүй дагаж мөрдөх үүрэг хүлээдэг бөгөөд мөн JCDecaux-ийн хэрэгжүүлдэг аюулгүй байдлын шаардлага болон бодлогыг дагаж, мөрдөнө.

Нийгмийн

Нийлүүлэгчид нь хөдөлмөр эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцааны чиглэлээр хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй орон нутгийн, үндэсний болон олон улсын холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм журмыг дагаж мөрдөх ёстой.

Нийлүүлэгчид нь хамгийн багадаа дараах олон улсын стандартуудыг дагаж мөрдөх ёстой:

Албадан хөдөлмөр эрхлэхийг хориглох тухай (ОУХБ-ын 29 дугаар ба 105 дугаар конвенц): Нийлүүлэгчид хориг арга хэмжээний аюул занал дор олж авсан албадан болон албадан хөдөлмөрийн аливаа хэлбэрийг ашиглахаас татгалзах болно, биеийн байцаалт бичиг баримтыг суутгах, ажилчдын ямар нэгэн аюулгүй байдлын барьцаа, эсвэл бусад бэрхшээл.

Хүүхдийн хөдөлмөрийг хориглох (ОУХБ-ын конвенц 138 дугаар): нийлүүлэгчдийн нас нь холбогдох харьяаллын сургуульд сурч дуусах наснаас доогуур эсвэл 15-аас доош насны хүмүүсийг аль ч тохиолдолд заавал ажиллуулахаас татгалзах ёстой.

Эвлэлдэн нэгдэх, хамтын хэлэлцээ хийх эрх чөлөө (ОУХБ-ын конвенц 87 дугаар ба 98 дугаар): нийлүүлэгчид ажилчдынхаа эвлэлдэн нэгдэх эрх чөлөө, хамтын хэлэлцээ хийх эрхийг хүлээн зөвшөөрч, хүндэтгэнэ.

Эмчилгээний тэгш байдал (ОУХБ-ын конвенц 100 дугаар ба 111 дугаар): ханган нийлүүлэгчид бүх ажилчдаа тэгш, шударга эмчлэх, ажилд авах, сургалтанд хамрагдах, дэмжих, ажлаас халах зэрэг аливаа ялгаварлан гадуурхалтыг үндэс угсаа, нийгэм, үндэстний гарал үүсэл, хүйс, шашин шүтлэг, нас, тахир дутуугийн, бэлгийн чиг баримжаа, улс төрийн үзэл бодол, улс төрийн үзэл бодол, тэдгээрийн харьяаллын холбогдох хууль тогтоомж, зохицуулалтын дагуу ялгаварлан гадуурхах бусад хэлбэрийг хориглох.

Хүмүүнлэг эмчилгээ: ханган нийлүүлэгчид бие махбодын шийтгэл, ес суртахууны болон бие махбодын хүчирхийлэл, сэтгэл зүйн болон бэлгийн дарамтын аливаа хэлбэрийг хориглох болно.

Ажлын цаг (ОУХБ-ын конвенц 30 дугаар): нийлүүлэгчид нь ажлын цагийн тоо, илүү цагаар ажиллах цагийн менежментэд тогтоосон хязгаарлалттай холбоотой үндэсний болон орон нутгийн дүрэм журмыг дагаж мөрдөнө.

ОУХБ-ын Конвенцын 14, 106 дугаар зүйлд заасны дагуу нийлүүлэгчид ажилтан бүрд 7 хоногийн хугацаанд хамгийн багадаа дараалсан хорин дөрвөн цагийн амралтыг олгоно.

Цалин хөлс: нийлүүлэгчид нь үндэсний болон орон нутгийн хууль тогтоомжоор тогтоосон хууль ёсны хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээг хангасан эсвэл давсан цалин хөлсний бодлогыг батлах; эсвэл тодорхой хууль тогтоомж байхгүй тохиолдолд хамгийн бага хэмжээгээр ажилтнуудынхаа үндсэн хэрэгцээг хангасан тогтмол цалин хөлс олгоно.

Цалинтай чөлөө: хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй орон нутгийн болон үндэсний журмын дагуу ханган нийлүүлэгчид ажилтнууддаа жилд хамгийн бага цалинтай чөлөө олгоно.

› JCDesаих нь ОУХБ-ын 132-р Конвенцыг дагаж мөрддөг нийлүүлэгчдэд таатай байх болно.

Декрет: нийлүүлэгч нь хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй орон нутгийн болон үндэсний журмын дагуу жирэмсний амралтын өдрийн хамгийн бага тоог олгох бөгөөд чөлөө авсан ажилтан ажилдаа буцаж ирэхдээ эсвэл түүнтэй адилтгах ажилд буцаж ороход хамгийн сайнаар ажиллана.

› JCDesаих нь ОУХБ-ын Конвенцын 103 дугаар заалтыг дагаж мөрддөг ханган нийлүүлэгчдэд таатай байх болно.

Нийгмийн аюулгүй байдал: нийлүүлэгчид нь харьяалал бүрд хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй нийгмийн хамгааллын заавал биелүүлэх тогтолцоонд хувь нэмэр оруулна.

› JCDesаих нь ОУХБ-ын Конвенцын 102 дугаар зүйлд заасны дагуу хувийн даатгалын тогтолцоо, түүний дотор эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээ, тахир дутуугийн даатгал, тэтгэвэрт гарах даатгал зэргийг оруулан төрийн хамгаалалтын системд ямар нэгэн дутагдлыг нөхөхийг эрмэлзэж буй ханган нийлүүлэгчдэд таатай байх болно.

Эрүүл мэнд, аюулгүй байдал, эрүүл ахуй

Ханган нийлүүлэгчид нь өөрсдийн харьяаллын хүчин төгөлдөр хууль тогтоомж, дүрэм журмыг дагаж мөрдөж, ажилтнуудынхаа аюулгүй, эрүүл ахуйн ажлын орчинг хангах, ОУХБ-ын Конвенцын 155 тоот дагуу бие махбодын бүрэн бүтэн байдлыг хадгалах, үйлдвэрийн цех, оффис, гадаад байгууламж эсвэл амьдрах орон зай байх эсэхээс үл хамааран шаардлагатай арга хэмжээг авах естой.компанийн цайны газар, зоогийн газар гэх мэт.

Ажлын байрны аюулгүй байдал: ханган нийлүүлэгчид нь тухайн барилга байгууламжийг тогтмол шалгаж байх замаар барилгын засвар үйлчилгээ, аюулгүй байдлын стандартыг хүчин төгөлдөр мөрдөж, ханган нийлүүлэгчид нь ажлын байранд байгаа машин механизм, тоног төхөөрөмжийг аюулгүй байлгах нөхцөлийг хангана.

› **Аюулгүй ажиллагааны сургалт:** JCDesаих нь ажилчдаа машин механизм, тоног төхөөрөмжийг ажиллуулахад сургаж, ийм машин механизм, тоног төхөөрөмжтэй холбоотой аюулгүй ажиллагааны журмын талаар ажилчиддаа мэдэгдсэн нийлүүлэгчдэд таатай байх болно.

› **Онцгой байдлын үеийн бэлэн байдал:** JCDesаих нь эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын эрсдэлийг тодорхойлж, үнэлсэн, урьдчилан сэргийлэх журам, үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг хэрэгжүүлсэн, Онцгой байдлын үед хариу үйлдэл үзүүлэхэд ажилчдаа бэлтгэсэн нийлүүлэгчдэд таатай байх болно.

Ажил дээрх осол: нийлүүлэгчид ажил дээрх осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх, удирдах, хяналт тавих журам, тогтолцоог хэрэгжүүлнэ. Нийлүүлэгчид нь хөдөлмөрийн эрүүл мэнд, аюулгүй ажиллагааны холбогдох хууль тогтоомж, Ажилчдын нөхөн олговрын даатгал зэрэг холбогдох даатгалын шаардлагыг дагаж мөрдөнө.

Ханган нийлүүлэгчид нь ажилтнуудынхаа химийн, биологийн болон физик бодист өртөх түвшинг тодорхойлж, үнэлэлт дүгнэлт өгч, ажилтнуудаа зохих хамгаалалтын хэрэгслээр хангана.

› **Биеийн хүчний ажил:** JCDesаих нь ажилтнуудынхаа биеийн хүчний ажлуудын аюулд өртөхийг үнэлж, тодорхойлдог бол нийлүүлэгчдэд таатай байх болно: үйл ажиллагааг зохицуулах, хүнд биетийг тээвэрлэх, удаан хугацаагаар зогсох, хэт давтан хийх ажлууд гэх мэт.

Ажлын байран дахь эрүүл ахуй: хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй эрүүл ахуйн холбогдох дүрмийн дагуу нийлүүлэгчид нь ажилчдын байранд цэвэр, агааржуулалттай, ашиглах боломжтой ариун цэврийн байгууламжтай, ундны ус, хооллох газар руу нэвтрэх боломжтой болно. Нийлүүлэгчдийн бэлэн болгосон байр, дотуур байр нь цэвэр, эрүүл ахуйн шаардлага хангасан, аюулгүй, амьдрах боломжтой (халуун ус, халаалт, агааржуулалт, хангалттай зайтай байх) байх ёстой.

› **Эрүүл мэнд, аюулгүй ажиллагааны удирдлагын тогтолцооны батламж:** JCDecaux нь эрүүл мэнд, аюулгүй ажиллагааны удирдлагын тогтолцооны (ISO 45001 эсвэл түүнтэй адилтгах) гэрчилгээ авсан нийлүүлэгчдэд үйл ажиллагаатай холбоотой эрсдэлийг үнэлэх, хянах, урьдчилан таамаглах, ажилчид, ханган нийлүүлэгчдийн дунд мэдлэгийг дээшлүүлэх зорилгоор таатай байх болно.

Экологийн Өөрчлөлт

Нийлүүлэгч нь үйл ажиллагаандаа байгальд ээлтэй хандлага тогтоохыг эрмэлздэг байх хэрэгтэй. Мөн жилийн үнэлгээ/аудитийн шалгалтаас гадна JCDecaux-аас гаргасан тендер сонгон шалгаруултад оролцоходоо ил тод байдлыг хангах ёстой.

CO2/ Нүүрстөрөгчийн ялгаруулалт: Нийлүүлэгч нь 2025, 2030, 2050 он гэхэд тэдний үйл ажиллагааны CO2/ Нүүрстөрөгчийн давхар ислийн ялгарал буурсан байх төлөвлөгөөг гаргасан байна.

› JCDecaux нь Нүүрстөрөгчийн ялгаралтыг бууруулах бодлого баримталдаг нийлүүлэгчтэй хамтран ажиллахыг илүүд үздэг.

Ил тод байдал: Нийлүүлэгч нь үйлдвэрлэж байгаа болон, ашиглаж байгаа бараа, материалын талаар ил тод байж хамтран ажиллана. Үүнд:

- › Хэвлэл мэдээллийн нүүрстөрөгчийн ул мөр;
- › Техникийн онцлог, ашиглалтын хугацаа;
- › Сэлбэгийн баталгаат хугацаа;
- › Материалын гарал үүсэл.

› JCDecaux нь харилцаандаа ил тод байдлыг тууштай хангадаг нийлүүлэгчтэй хамтран ажиллахыг илүүд үздэг.

Сурталчилгааны зурагт хуудас хэвлэх: Ханган нийлүүлэгчид болон цаас үйлдвэрлэгчид дараах тэргүүлэх арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх үүрэгтэй.

- › Тогтвортой менежменттэй ойгоос гаргасан цаас ашиглах (Францын ханган нийлүүлэгчдэд зориулсан Европын ой);
- › PEFC эсвэл FSC-р баталгаажсан цаас хэрэглэх (эсвэл адилтгах орон нутгийн стандарт байж болно.);
- › Reach and GreenGuard- стандартыг хангасан бэх ашиглах;
- › ISO 14001 (Байгаль орчны менежмент) ISO 50001 (Эрчим хүчний менежмент) стандартаар баталгаажсан бэх үйлдвэрлэдэг байгууллагууд, хүмүүстэй хамтарч ажиллах.

Байгаль орчин

Нийлүүлэгчид дор хаяж хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй орон нутгийн, үндэсний болон/эсвэл олон улсын дүрэм журмыг дагаж мөрдөх ёстой бөгөөд энэ нь байгаль орчныг хамгаалах чиглэлээр үйл

ажиллагаагаа явуулдаг.

Ус: нийлүүлэгчид хаягдал усыг байгаль орчинд гаргахаас өмнө эсвэл эрх бүхий ус цэвэрлэх байгууламжид хандлах ёстой.

› JCDesaух нь усны хэрэглээгээ бууруулах бодлого баримталдаг нийлүүлэгчдэд таатай байх болно.

Хог хаягдал: хамгийн багадаа нийлүүлэгчид аюултай хог хаягдлыг аюултай бус хог хаягдлаас салгаж, ийм хог хаягдлыг зохих нөхцөлд хадгалах, ийм хог хаягдлыг хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй орон нутгийн журамд нийцүүлэн авч үзэх ёстой.

JCDesaух нь өөрсдийн бий болгож буй хаягдал материалын тоо хэмжээг бууруулах, ийм хог хаягдлыг дахин боловсруулах ажлыг хамгийн их байлгах арга барилаар тууштай ханган нийлүүлэгчдэд таатай байх болно.

Аюултай бүтээгдэхүүн: нийлүүлэгчид нь химийн болон аюултай бодисуудаа зохих журмын дагуу, хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй журмын дагуу, мөн ийм аюултай бүтээгдэхүүнийг харьцах, тээвэрлэх, хадгалах, ашиглах, дахин боловсруулах, дахин ашиглах, устгах аюулгүй байдлыг хангах арга барилын дагуу тодорхойлж, бүртгэж, удирдах ёстой.

JCDesaух нь RoHS болон WEEE зааврыг дагаж мөрдөх, JCDesaух-д үйлдвэрлэсэн бүтээгдэхүүний хүрэх зохицуулалтыг дагаж мөрдөхийг цахим бүтээгдэхүүний нийлүүлэгчдээс шаарддаг.

JCDesaух нь нийлүүлэгчид хүрээлэн буй орчныг хамгаалах, байгалийн нөөцийг хадгалах, уур амьсгалын өөрчлөлттэй тэмцэх талаар JCDesaух-д явуулсан үйл ажиллагааны хүрээнд болон бусад үйл ажиллагааныхаа хүрээнд амлалтаа хуваалцахыг хүсэж байна.

› **Байгаль орчны менежментийн тогтолцооны батламж:** JCDesaух нь байгаль орчны менежментийн системээ (ISO 14001 эсвэл адилтгах) баталгаажуулсан ханган нийлүүлэгчдэд үйл ажиллагаатай нь холбоотой эрсдэлийг үнэлэх, хянах, урьдчилан таамаглах, ажилчид болон ханган нийлүүлэгчдийн дунд мэдлэгийг дээшлүүлэх зорилгот таатай байх болно

› **Агаарын ялгарал:** JCDesaух нь хүлэмжийн хий, дуу чимээ, тоос ялгаруулалт, дэгдэмхий химийн тоосонцрыг хянах, бууруулах бодлого бүхий ханган нийлүүлэгчдэд таатай байх болно

› **Байгалийн нөөцийг хадгалах нь:** JCDesaух нь байгалийн нөөцийг хадгалахын тулд эрчим хүчний хэрэглээ, түүхий эдийн хэрэглээгээ багасгах бодлоготой ханган нийлүүлэгчдэд таатай байх болно.

› **Байгаль орчны хувилбарууд /шинэчлэл:** хамтын үнэ цэнийг бий болгох хандлагад шилжих зорилгоор JCDesaух нь JCDesaух-ийн хүссэн техникийн хүрээнд байгаль орчинд бага нөлөө үзүүлдэг бүтээгдэхүүн, үйлчилгээнүүдийг санал болгож буй ханган нийлүүлэгчдэд таалагдах бөгөөд хүрээлэн буй орчныг хүндэтгэдэг сайн туршлагыг хэрэгжүүлэхэд таатай байх болно



IV | Хэрэгжүүлэлт, дэлгэрүүлэлт ба хяналт

Хэрэгжүүлэлт ба дэлгэрүүлэлтийн журмууд

Ес Зүйн Дүрэмд гарын үсэг зурснаар, JCDecaux-ийн хамгийн бага шаардлагыг чанд дагаж мөрдөхийн тулд JCDecaux группийн нийлүүлэгчид түүний нөхцөлийг хүлээн зөвшөөрч байна.

Орон нутгийн хууль тогтоомж, дүрэм журам шаардлага багатай тохиолдолд хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй аливаа хуулийн заалтыг зөрчөөгүй тохиолдолд ес зүйн дүрмийн зарчим давамгайлна.

JCDecaux нь өөрийн нийлүүлэгч идээ (i) энэхүү Ес Зүйн Дүрмийн Зарчмуудыг өөрсдийн нийлүүлэгчид, үйлчилгээ олгогч болон туслан гүйцэтгэгчдэд мэдээлэх, (ii) тэдгээрийг дагаж мөрдөх, эдгээр үүргээ дагаж мөрддөг нийлүүлэгчид эсвэл туслах гүйцэтгэгчдийг ашиглах, тэдгээрийн үйл ажиллагаа явуулж буй улс орны холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм журамд нийцүүлэн ажиллахыг хүлээж байна.

Баталгаажуулалт ба үнэлгээ

JCDecaux нь нийлүүлэгчид нь энэ ес зүйн дүрмийн шаардлагад нийцэж байгаа эсэхийг аудит хийх, шалгах эрхтэй. Сүүлийнх нь энэхүү Ес Зүйн Дүрмийн зарчим, ялангуяа нийгэм, байгаль орчны зөвшөөрлийн нотолгоог шалгаж, үнэлэхэд шаардлагатай мэдээллийг өгөх ёстой.

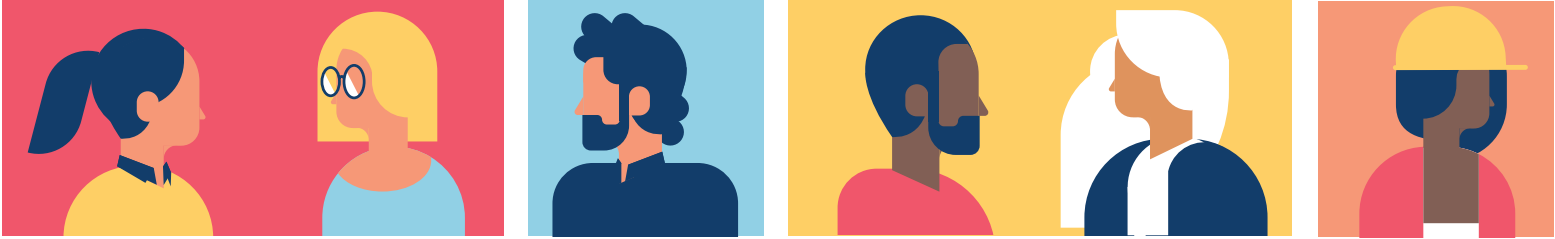
Үүнтэй холбогдуулан JCDecaux нь нийлүүлэгчдээ үнэлэх хоёр үе шаттай үйл явцыг хэрэгжүүлсэн:

1. Нийлүүлэгчдийг дотооддоо JCDecaux-аар үнэлж, хэмжих нь нэг талаас ес зүйн дүрмийг дагаж мөрдөх байдал мөн, нөгөө талаас тогтвортой хөгжлийн ерөнхий гүйцэтгэлийг хэмжинэ.
2. Нийлүүлэгчид нь ес зүйн дүрэмд заасан зарчмуудыг дагаж мөрдөхийн тулд JCDecaux-ээр эсвэл JCDecaux-ийн захиалгаар гуравдагч этгээдээр аудит хийлгэх боломжтой.

Энэ үйл явц нь Группийн дэлхийн худалдан авах хандлагын нэг хэсэг бөгөөд JCDesaux-ийн гүйцэтгэсэн нийлүүлэгчдийн үйл ажиллагааны үнэлгээ, аудит (өртөг, чанар)-т нэгдсэн болно.

Хэрэв үйл ажиллагаа эсвэл нөхцөл байдал нь энэхүү ес зүйн дүрмийг зөрчсөн, эсвэл нийлүүлэгч нь энэхүү ес зүйн дүрэм хаана нийцээгүй талаарх, эсвэл шаардлагатай сайжруулалтаас татгалзвал, JCDesaux нь 23-р зүйлийн Худалдан Авалтын Ерөнхий Нөхцөл, Шаардлагын дагуу ийм ханган нийлүүлэгчтэй байгуулсан бүх гэрээг цуцлах эрхтэй.







JCDecaux-ийн Нийлүүлэгчдийн Ес Зүйн Дүрэм

2022 хэвлэл

Энэхүү баримт бичиг дээр гарын үсэг зурж, буцааж өгснөөр нийлүүлэгч нь JCDecaux-ийн Нийлүүлэгчдийн Ес Зүйн Дүрэмд заасан бүх зарчмуудыг мэддэг болж, нийлүүлэгч нь хүндэтгэх үүрэг хүлээнэ гэдгийг баталгаажуулж байна.

Компанийн нэр болоод хаяг :

Гарын үсгийг зурсан:

Алба :

Огноо :

Компанийн тамга :

Гарын үсэг :

JCDecaux